



## Nachhaltigkeitsbericht 2025

Seit 2021 ist nachhaltiges Handeln ein fester Bestandteil unserer täglichen Arbeit. Unter dem Motto „**Heute für Morgen**“ hinterfragen wir Entscheidungen und treffen Maßnahmen für eine bessere Zukunft. Erfahren Sie in unserem Nachhaltigkeitsbericht mehr über unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten und welche Maßnahmen wir in 2025 getroffen haben.

## Wall of Change

Vier Jahre voller Engagement für Nachhaltigkeit. Mit unserer „**Wall of Change**“ machen wir sichtbar, was für Sie als Gast in den letzten Jahren oft im Hintergrund passiert ist. Wir möchten zeigen, welche kleinen und großen Maßnahmen wir bereits umgesetzt haben. Auf einer Mooswand sind deshalb seit diesem Jahr **Maßnahmen** zu finden, die wir bereits umgesetzt haben – und wir haben noch viel vor. Unsere „Wall of Change“ darf wachsen.



Für die Darstellung auf einer Mooswand haben wir uns bewusst entschieden. Diese wurde aus **natürlich vorkommenden Materialien** erstellt und ist besonders langlebig. Die Holz-Blätter, auf denen die einzelnen Maßnahmen eingraviert wurden, wurden vom AlexTischWerk produziert. Das AlexTischWerk ist eine **anerkannte Werkstatt** für Menschen mit Behinderung.

## Im Fokus

Die **Sustainable Development Goals (SDGs)** sind ein unverzichtbarer Rahmen, um den globalen Herausforderungen zu begegnen. Unseren Fokus legen wir dabei folgende Ziele:



**Ziel 3:** Gesundheit und Wohlergehen

**Ziel 4:** Hochwertige Bildung

**Ziel 5:** Geschlechter Gleichheit

**Ziel 8:** Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

**Ziel 10:** Weniger Ungleichheiten

Als **Inklusionsbetrieb** fördern wir dauerhaftes, inklusives Arbeiten, indem wir auf die Fähigkeiten jedes Einzelnen schauen und den Arbeitsplatz auf die individuellen Bedürfnisse anpassen. Es ist unser Anliegen Menschen mit und ohne Behinderung die **gleichen Chancen** bei der Teilhabe auf dem ersten Arbeitsmarkt zu geben. Dabei darf ein Inklusionsbetrieb nicht weniger Qualität oder Service anbieten. Wir zeigen der Gesellschaft, dass **Wettbewerbsfähigkeit, Rentabilität und Teilhabe** auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt im Inklusionsbetrieb erfolgreich umzusetzen sind.

Fähigkeitsunabhängig bieten wir die **Ausbildung** im Gastgewerbe an und unterstützen jeden individuell (Nachteilsausgleich, Teilnahme an Förderprogrammen und Sprachkursen). Alle haben die Möglichkeit, sich durch **Seminare und Weiterbildungen** weiterzuentwickeln. Dies unterstützen wir in Form von Finanzierung und Freistellung.

**Bei uns sind alle gleich.** Männern und Frauen mit und ohne Behinderungen werden tariflich gleich eingruppiert. 50 % der Führungspositionen werden darüber hinaus von Frauen besetzt. Bei allen Mitarbeitenden ist uns ein Anliegen, dass sich Familie und Beruf vereinbaren lassen. Dies unterstützen wir u.a. durch die Mitbestimmung bei der Dienstplangestaltung. Die Gesundheit unseres Teams fördern wir durch **individuelle Anpassungen des Arbeitsplatzes** und **kostenfreie Sportangebote** während der Arbeitszeit.

### Ressourcen schonen

#### Das bedeutet für uns

- Energie einzusparen,
- den Wasserverbrauch zu reduzieren,
- Materialien verantwortungsvoll zu nutzen
- und Abfall zu vermeiden.

### Kleine Maßnahme, große Einsparung

Unser neues Kassensystem bietet uns die Möglichkeit den Bon digital anzubieten. Der **Verzicht auf den Papier-Bon** reduziert unseren Papierverbrauch und schont die Umwelt.



## Du & Wir

Unsere tägliche Arbeit ist von Leichtigkeit, Offenheit und Vertrauen geprägt. Wir schauen auf die **Stärken und Bedürfnisse** jedes einzelnen und bieten Menschen mit und ohne Behinderung die Teilhabe am Arbeitsleben. Wir unterstützen die kontinuierliche **Weiterentwicklung** unsere Teams, fördern **Vielfalt** und setzen uns aktiv für eine nachhaltige Zukunft ein.



## Gemeinsam wachsen

Inklusion ist unser Leitgedanke. Als **Inklusionsbetrieb** schaffen wir eine Umgebung, in der alle Menschen dabei sein können. Mit regelmäßigen Schulungen fördern wir die **Teilhabe am Arbeitsleben** und sensibilisieren das **Bewusstsein für Inklusion** in unserem Team. So wachsen wir – persönlich und beruflich.

## Wir verstehen uns

Kommunikation ist der Schlüssel zum Erfolg. Neben regelmäßigen **Dolmetschereinsätzen** und der Übersetzung von Informationen in **leichte Sprache**, haben wir in diesem als Team die Grundlagen der **Gebärdensprache** gelernt.

## Kleine Tipps, große Wirkung

In Form von kurzen Videos oder einfachen Darstellungen geben wir unserem Team unter dem Titel „**Green Reminder**“ kontinuierlich Umwelttipps. Mit diesen Impulsen schaffen wir mehr Bewusstsein für die Umwelt und unser nachhaltiges Handeln bei uns im Hotel.

## Für eine starke Zukunft

Die kontinuierliche Weiterbildung unseres Teams ist uns ein wichtiges Anliegen. In diesem Jahr haben wir den Fokus auf **Nachhaltigkeit und Digitalisierung** gesetzt.

## Gemeinsam für Inklusion

Auch außerhalb unseres Hotels unterstützen und fördern wir die Zusammenarbeit von Menschen mit und ohne Behinderung.

Wir arbeiten eng mit den **Alexianer Werkstätten** zusammen: Brot, Brötchen und Kuchen bekommen wir aus unserer hauseigenen Alexianer Bäckerei. Darüber hinaus beziehen wir unseren Kaffee aus der inklusiven **Stifts Rösterei**. Limonaden und Bier liefert uns die **Josefs Brauerei**, die ersten inklusiven Brauerei in Europa.



## Regionale Produkte



Kurze Transportwege, Verlässlichkeit und Stärkung der Region. Das ist für uns ein echter Mehrwert. Deshalb stammt der überwiegende Teil unserer Produkte aus dem Münsterland.

Einige Partner aus der Region:

- [liba kola und liba limonaden](#)
- [Haaner Felsenquelle](#)
- [Lauwerth's Natursäfte](#)
- [Pott's Brauerei in Oelde](#)
- [Feinbrennerei Sasse](#)
- [Milchhof Große Kintrup](#)
- [Stifts Rösterei](#)
- [Bonkhoff](#)



## Einkaufen mit Verantwortung

Bewusste Kaufentscheidungen zu treffen ist uns wichtig. Jede Wahl, die wir treffen, kann ein **regionales Produkt** oder aus **nachhaltigen Materialien** sein und gleichzeitig ein **soziales Unternehmen** stärken. In diesem Jahr haben wir besonders im Marketing-Bereich umweltfreundliche Werbemittel wie z. B. Kugelschreiber aus nachhaltigen Materialien angeschafft.

## Gemeinsam für Artenvielfalt

In diesem Jahr haben wir unser Hotel erweitert und zwar im Mini-Format. Unsere neuen Gäste sind klein, fleißig und wichtig für die Umwelt: Wildbienen.

Wir haben im Rahmen eines kurzweiligen Teamevents **Bienenhotels** gebaut. Nach einer Einführung in die Bedeutung von Insekten und Wildbienen sowie die notwendigen Materialien, wurde fleißig gewerkelt. Auf unserem blühenden Campus können die Bienen es sich nun so richtig gut gehen lassen. Dieses Projekt ist gut für die Umwelt und war gleichzeitig eine tolle **Teambuilding-Maßnahmen**.

